

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«**Челябинский государственный университет**»
(ФГБОУ ВО «ЧелГУ»)

Костанайский филиал

Анкета
о готовности выпускников к трудоустройству

Уважаемые студенты!

Приглашаем Вас принять участие в социологическом опросе по определению готовности выпускников к трудоустройству и конкурентоспособности на рынке труда.

Укажите на каком курсе Вы обучаетесь?

Укажите на каком направлении подготовки (профиль) Вы обучаетесь?

1. Ваши планы по окончанию вуза?

- пойду работать
- продолжу учебу по своему направлению подготовки
- собираюсь получить новое образование в другом вузе
- пойду служить в армию
- другое: _____

2. Как Вы оцениваете свои шансы на получение работы в ближайшее время?

- я уверен(а), что в ближайшее время мне обеспечена работа
- нет твердой уверенности
- считаю, что у меня нет никаких шансов

3. Какие причины, на Ваш взгляд, могут повлиять на отказ при трудоустройстве молодых специалистов:

- отсутствие практического опыта
- не импонирующие работодателю личные качества кандидата
- семейное положение
- недостаток образования
- возраст
- отсутствие вакантных мест

4. Считаете ли Вы полезным ввести в вузах профориентационный курс?

- да, так как даже выпускники вузов не всегда четко уверены в правильности выбора профессии
- нет, так как подобные вопросы необходимо решать еще в рамках средней школы
- затрудняюсь ответить

5. Желали бы Вы пройти «последипломную» стажировку на предприятии, на условиях более низкой оплаты, чем при «настоящей» работе, но с вероятностью дальнейшего трудоустройства

- да
- нет
- затрудняюсь ответить

6. В случае если Вы трудоустроиваясь на временную работу, какими мотивами Вы руководствуетесь:

- получение заработка
- реальный опыт в определенной сфере деятельности
- ознакомление с различными видами работ, для того чтобы испытать себя и легче определиться с постоянным местом работы
- стремление не отстать от уже работающих друзей
- желание разнообразить жизнь
- Другое: _____

7. Что для Вас первостепенно при выборе места работы? (возможно несколько вариантов ответа)

- уровень предлагаемого заработка
- престижность фирмы
- социально-психологический климат в организации
- сфера деятельности
- возможность самовыражения
- возможность профессионального роста
- получение практического опыта
- Другое: _____

8. Рассматриваете ли Вы занятие предпринимательской деятельностью как альтернативу трудоустройству?

- да
- нет
- затрудняюсь ответить

9. Чего Вы ждете от работы?

- новых эмоций и впечатлений
- новых знакомств
- высокой заработной платы
- карьерного роста
- самоутверждения

10. Сколько Вы рассчитываете получать после окончания вуза?

- 70-100 тысяч тенге
- 100-140 тысяч тенге
- 140-180 тысяч тенге
- 180-220 тысяч тенге
- 220-260 тысяч тенге
- 260 и более тысяч тенге

11. На что работодатель, в первую очередь, обращает внимание при приеме на работу?
- наличие образования (престижность вуза, специальность и т.д.)
 - знания
 - внешность соискателя
 - опыт работы
 - умение «крутиться» в этой жизни и другие физиологические параметры
12. Кого на ваш взгляд работодатель примет на работу в первую очередь?
- человека, окончившего престижный вуз
 - человека, не имеющего высшего образования, но имеющего опыт работы
 - студента очного отделения ВУЗа с опытом работы
13. На кого вы рассчитываете в трудоустройстве?
- на родственников
 - на знакомых
 - на самого себя
 - на службу занятости
 - на ВУЗ
14. Планируете ли вы работать по своей специальности по окончании обучения?
- надеюсь найти другую работу, не исключено, что по специальности
 - да, обязательно
 - точно не буду работать по своей специальности
15. Что Вас угнетает больше всего в ситуации безработицы?
- понижение социального статуса
 - отсутствие денег
 - узкий круг общения
 - невозможность реализовать себя
 - материальная зависимость от родителей
 - Другое: _____
16. Какие причины, по-вашему, формируют уровень безработицы среди молодых специалистов в нашем регионе?
- «пробелы» в предоставляемом местными вузами образовании
 - излишние претензии самих молодых людей к желаемому месту работы
 - отсутствие желания работодателей в трудоустройстве молодых специалистов
 - недостаток внимания местной администрации к вопросам занятости молодежи
 - пассивность существующих агентств по трудоустройству или недостаток их
 - нежелание самих молодых людей трудиться

Благодарим Вас за участие!